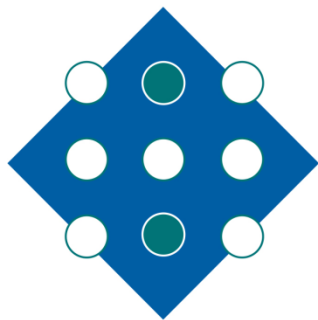


*PLAN ESTRATÉGICO
RESUMEN EJECUTIVO
2016-2020*



**Institut
d'Investigació Sanitària
Illes Balears**

v.2

Revisión	Descripción del cambio	Fecha
V.1	Aprobación inicial en reunión del Patronato del IdISBa	25.04.2016
V.2	Adaptación de documentos por cambio de razón social	18/12/2017

Índice

Índice	3
1. INTRODUCCIÓN	4
1.1. Presentación de l'Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears	4
1.2. Fases y Objetivos del Plan Estratégico 2016-2020	6
2. OBJETIVOS Y DEFINICIÓN ESTRATÉGICA IdISBa	8
2.1. Misión y Visión.....	8
2.2. Objetivos estratégicos	8
3. ANÁLISIS ESTRATÉGICO	9
3.1. Conceptos IdISBa	9
3.2. DAFO.....	10
4. OBJETIVOS Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS.....	11
5. PRIORIZACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS	20
6. CRONOGRAMA PLAN ESTRATÉGICO IdISBa 2016-2020.....	22

1. INTRODUCCIÓN

1.1. Presentación de l'Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears

El Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears (en adelante, IdISBa) nace de la asociación y colaboración entre los diferentes centros y dispositivos que desarrollan actividades de investigación biosanitaria y biomédica en el entorno del Hospital Universitario Son Espases y el área geográfica de la comunidad autónoma de las Illes Balears.

A esta conjunción de organizaciones se la ha denominado como “Polo de Conocimiento Biosanitario de las Illes Balears”. En consecuencia de esta relación de actividades y al establecimiento de relaciones de colaboración entre las entidades, históricamente se han firmado diversos convenios y acuerdos de colaboración, culminando con la creación del IdISBa.

El Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears (IdISBa) se creó el 23 de diciembre de 2013, bajo la denominación de Instituto de Investigación Sanitaria de Palma (IdISPa), mediante la firma de un convenio de colaboración entre la Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears Ramón Llull (FISIB), la Consejería de Salud de las Islas Baleares, el Servicio de Salud de las Islas Baleares -Hospital Universitario Son Espases y Gerencia de Atención Primaria de Mallorca- y la Universidad de las Illes Balears. Día 17 de febrero de 2017, se modificó la razón social, pasando a denominarse Fundación IdISBa (unificando en una única entidad la FISIB y el IdISPa), y se integraron como entidades de pleno derecho, el Hospital Son Llàtzer y la Fundació Banc de Sang i Teixits de las Illes Balears.

Esta firma del “Convenio de Colaboración Científica ha supuesto la formalización en figura de Instituto de Investigación Sanitaria de las colaboraciones que se venían desarrollando desde hace años entre las diferentes entidades implicadas (Fig. 1).

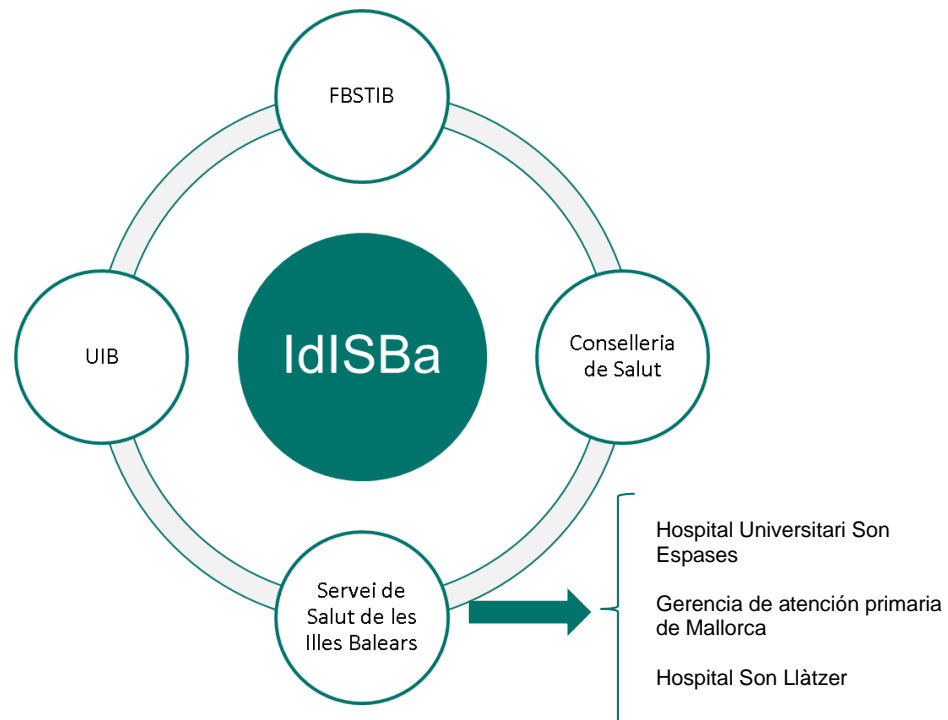


Fig. 1: Entidades participantes Instituto de Investigación Sanitaria de las Illes Balears

De esta forma, como consecuencia de la asociación de las instituciones firmantes del citado Convenio, los centros o estructuras sanitarias en las que el IdISBa desarrolla su actividad son los siguientes:

- El Hospital Universitario Son Espases, centro hospitalario docente e investigador del Servicio de Salud de las Illes Balears; incluyendo todas sus instalaciones dedicadas a actividades de investigación y formación.
- El Instituto Universitario de Investigación en Ciencias de la Salud (en adelante, IUNICS), instituto de investigación perteneciente a la Universidad de las Illes Balears (UIB); incluyendo todas las instalaciones que utilizan los grupos de investigación adscritos al IUNICS.
- La Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa), que actuará como entidad gestora; incluyendo los laboratorios e instalaciones que utilizan los grupos de investigación propios del IdISBa y las instalaciones de su personal de estructura y gestión.
- El ámbito de Atención Primaria de Mallorca: incluyendo todas sus instalaciones dedicadas a actividades de investigación y formación.

- El Hospital Son Llàtzer (HSL): incluyendo todas sus instalaciones dedicadas a actividades de investigación y formación
- La Fundació Banc de sang i Teixits de las Illes Balears: incluyendo todas sus instalaciones dedicadas a actividades de investigación y formación

1.2. Fases y Objetivos del Plan Estratégico 2016-2020

De forma conjunta a la tramitación y creación del IdISBa, se ha propuesto la elaboración de un Plan Estratégico conjunto entre las entidades participantes, con la finalidad de especificar un elemento de unión y la creación de una estructura única de gestión que cumpla con los criterios necesarios de excelencia organizativa y de investigación.

La elaboración de este Plan Estratégico para el Institut d'Investigació Sanitària de las Illes Balears 2016-2020 emana de las propias actuaciones previstas por el IdISBa para los próximos años, y de la futura acreditación del mismo por el Instituto de Salud Carlos III, donde la redacción y definición de este documento se erige como objetivo propietario para su consecución (Fig. 2).

La implantación del Plan Estratégico 2016-2020 permitirá el desarrollo de los siguientes objetivos:

- Evaluar la situación actual del IdISBa y del entorno en que se encuentra como punto de partida previo a la definición de su posicionamiento estratégico.
- Priorizar las líneas de investigación del IdISBa que constituirán sus líneas estratégicas.
- Definir la misión, visión y valores del IdISBa, con el fin de mejorar el posicionamiento estratégico ante el escenario actual y facilitando la identificación de las áreas de actuación a desarrollar.
- Evaluar y planificar estratégicamente las actividades y ejes de acción a través de los resultados y conclusiones de diferentes análisis desarrollados.
- Orientar el futuro impulso de las líneas de investigación prioritarias a través de un Plan Científico definiendo, para los próximos 5 años, áreas, objetivos y líneas científicas comunes, recursos y actividades a implementar entre las entidades que forman el Instituto.
- Definir un sistema de evaluación continua, a través de indicadores y estándares definidos en las políticas nacionales e internacionales de referencia en excelencia investigadora, que permitan obtener un seguimiento y valoración de la actividad del Instituto.

- Definir las actuaciones de tutela en centros y grupos, tanto asociados como emergentes, de investigación que formen parte del IdISBa.
- Definir un Plan de Formación del IdISBa.
- Definir un Plan de Calidad del IdISBa.
- Crear una Unidad de Innovación y Transferencia de Resultados de Investigación.
- Identificar y fomentar los vínculos y alianzas con otros grupos afines del entorno para trabajar en redes estables, proyectos cooperativos y alianzas internacionales.
- Determinar los mecanismos de implantación y reformulación del Plan Estratégico, incluyendo las acciones y criterios de no conformidad que puedan surgir durante el desarrollo de las actividades del IdISBa.



Fig. 2: Cronograma y objetivos Plan Estratégico 2016-2020

2. OBJETIVOS Y DEFINICIÓN ESTRATÉGICA IdISBa

2.1. Misión y Visión

Misión:

El IdISBa tiene que ser la entidad integradora y potenciadora de la investigación y del conocimiento científico en salud generado en las Illes Balears, facilitando su translación a la mejora de la salud de la población.

Visión:

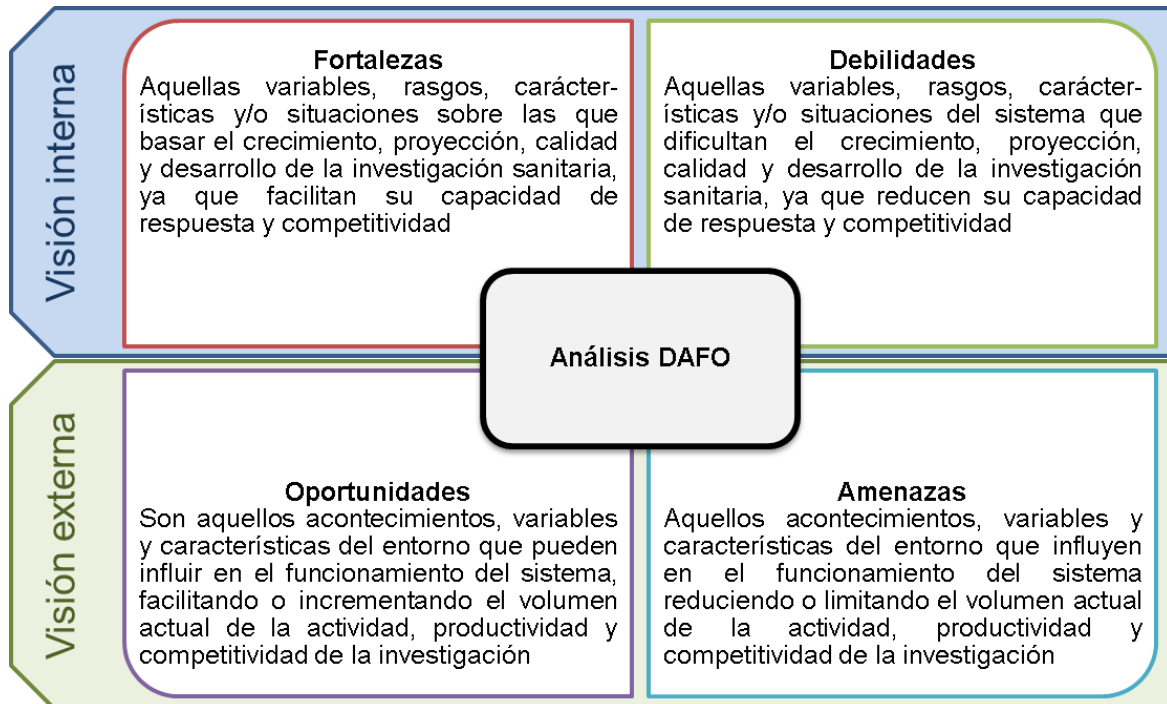
Consolidar el IdISBa como Instituto de Investigación Sanitaria acreditado de excelencia y de referencia.

2.2. Objetivos estratégicos

- Integrar de forma efectiva las estructuras que conforman el IdISBa para permitir la implantación de una estrategia de política científica común que promueva la investigación de excelencia con impacto en salud.
- Promover la captación de recursos en investigación, especialmente de RRHH, incluyendo su retención y desarrollo profesional.
- Potenciar la transferencia eficaz de los resultados de la investigación en salud para asegurar el impacto en la salud de la población.
- Acercar a la sociedad los resultados de la investigación que se realiza en el entorno del IdISBa.
- Contribuir a la formación universitaria de las ciencias de la salud y la especialización sanitaria.

3. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

El análisis de Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades (DAFO) se realiza en función de las conclusiones y opiniones extraídas del análisis de la situación actual de la investigación sanitaria en el entorno del IdISBa, tanto a nivel interno (fortalezas, debilidades) como externo (oportunidades, amenazas):



3.1. Conceptos IdISBa

IdISBa en 4 conceptos clave			
Excelencia	Competitividad	Eficiencia	Compromiso con la sociedad

3.2. DAFO

Fortalezas	Debilidades
Grupos consolidados con proyección internacional en diferentes áreas científicas.	Escasa financiación pública: Las Illes Balears son la CCAA que dedica un menor porcentaje de su PIB a I+D+i en Salud.
Instalaciones completas y bien equipadas para poder competir con el máximo de garantías.	Falta de carrera profesional para investigadores biomédicos a tiempo completo.
IdISBa es el único instituto de investigación sanitaria de la comunidad autónoma que puede optar a la acreditación.	Alta dependencia de la administración pública. Financiación de la CAIB escasa y menguante.
Alta colaboración entre grupos básicos/clínicos de manera continuada a lo largo del tiempo (IUNICS).	Baja capacidad de captación y retención de RRHH en investigación.
Inclusión de la gerencia de Atención Primaria de toda el área de Mallorca.	Baja actividad de transferencia.
Oportunidades	Amenazas
Más facilidad de financiación para proyectos de investigación y presentación a nuevas convocatorias de proyectos de investigación.	El IdISBa no está acreditado, hecho que nos excluye de diferentes convocatorias de proyectos y amenaza la viabilidad del proyecto IdISBa a corto y medio plazo.
Voluntad política para empezar los estudios de grado de medicina y ayudar a la acreditación del IdISBa.	Falta de estudios de Grado de Medicina.
Posibilidad de interacción entre investigadores básicos y clínicos en un entorno propicio para la investigación. Facilidad para colaborar entre diferentes áreas de investigación.	Poco peso del IdISBa y de la investigación biomédica en el Plan de Investigación de la CAIB.
Sistema de información clínica electrónica, vinculada de 1,1 millones de habitantes.	Poco aprovechamiento de los fondos FEDER y de fondos provenientes de convocatorias europeas.

4. OBJETIVOS Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Objetivo Estratégico 1. Integrar de forma efectiva las estructuras que conforman el IdISBa para permitir la implantación de una estrategia de política científica común que promueva la investigación de excelencia con impacto en salud

- **Integración y cooperación**
 - Modelo organizativo y vinculo jurídico
 - Estrategia científica común
 - Promoción de las actividades de colaboración y coordinación intramurales y extramurales
 - Comunicación interna
- **Aumento de recursos**
 - Incremento recursos económicos (públicos y privados)
 - Disponibilidad y rendimiento de medios tecnológicos
- **Promoción de la investigación excelente**
 - Evaluación de resultados
 - Buenas prácticas, calidad, ética
 - Internacionalización
 - Sinergias y colaboraciones externas; alianzas estratégicas y redes de investigación
- **Transparencia en la gestión**
 - Mejorar los canales de comunicación entre los órganos ejecutivos y personal IdISBa

Objetivo Estratégico 2. Promover la captación de recursos en investigación, especialmente de RRHH, incluyendo su retención y desarrollo profesional

- **Captación**

- Marca IdISBa
- Política de contratación

- **Retención y Desarrollo profesional**
 - Estabilización y apoyo de grupos emergentes
 - Intensificación personal investigador asistencial
 - Formación continuada de los investigadores y el personal del Instituto

Objetivo Estratégico 3. Potenciar la transferencia eficaz de los resultados de la investigación en salud para asegurar el impacto en la salud de la población

- **Innovación y Transferencia**
 - Promoción y formación cultura innovadora
 - Potenciar los ensayos clínicos de alto valor añadido

Objetivo Estratégico 4. Acercar a la sociedad los resultados de la investigación que se realiza en el entorno IdISBa

- **Comunicación a profesionales**
 - Política de Open Access / Repositorio institucional
 - Open Science
 - Congresos/Reuniones Científicas
- **Formación universitaria, especialización sanitaria y fomento de las vocaciones científicas**
 - Comunicación de los resultados de la investigación dirigida a profesionales
 - Potenciar las actividades de difusión y outreach
 - Participación en docencia de los investigadores
 - Fomento de las vocaciones científicas

1. Integrar de forma efectiva las estructuras que conforman el IdISBa para permitir la implantación de una estrategia de política científica común que promueva la investigación de excelencia con impacto en salud

Línea Estratégica	Objetivo Operativo		Acciones	Propuesta Responsable	Propuesta Indicador
1. Integración y cooperación	1.1.1	Definir el modelo organizativo y vinculo jurídico	1.1.1.1. Definir el modelo organizativo IdISBa	Comité Ejecutivo	• Organigrama
			1.1.1.2. Modificar los estatutos del Instituto	Comité Ejecutivo	• Estatutos
	1.1.2	Establecer una estrategia científica común	1.1.2.1. Revisar el Plan Científico Común	CCI	• Plan Científico
			1.1.2.2. Definir los circuitos de adhesión de investigadores y entidades a IdISBa	Comité Ejecutivo	• Número de investigadores adheridos • Número de entidades adheridas • Normativa de adhesión
	1.1.3	Promover las actividades de colaboración y coordinación intramurales	1.1.3.1. Organizar reuniones intramurales de coordinación	CCI	• Número de proyectos colaborativos intramurales/año • Número de reuniones de coordinación/año
			1.1.3.2. Potenciar la participación de los investigadores en las sesiones IdISBa	CCI	• Número de sesiones IdISBa/año • Número de asistentes a las sesiones IdISBa
			1.1.3.3. Convocatorias de proyectos intra-murales de RRHH y de Proyectos de Investigación	Dirección	• Convocatorias de RRHH y de Proyectos • Presupuesto y núm. de proyectos financiados
	1.1.4	Mejorar la comunicación interna como herramienta clave de integración	1.1.4.1. Definir un Pla de Comunicación que establezca los canales de comunicación entre socios	Comunicación	• Plan de Comunicación
			1.1.4.2. Elaborar un Boletín de Noticias	Comunicación	• Número de boletines/año
	2. Aumento de recursos	1.2.1	Asegurar la viabilidad de la institución a través de un incremento de los recursos económicos (públicos y privados)	1.2.1.1. Establecer un Contrato Programa que asegure el presupuesto estructural	Dirección
1.2.1.2. Incrementar los contratos, proyectos privados y servicios externos de las Plataformas Científico-técnicas				OTRI Proy. Privados Coordinación Infraestructuras	• Fondos no competitivos captados/año • Número de contratos/año

3. Promoción de la investigación excelente			1.2.1.3. Mejorar el apoyo a la preparación de propuestas de proyectos competitivos nacionales	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Fondos competitivos nacionales /año Núm. de proyectos competitivos nacionales/año
			1.2.1.4. Mejorar el apoyo a la preparación de propuestas de proyectos competitivos internacionales	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Fondos competitivos internacionales /año Núm. de proyectos competitivos internacionales/año
			1.2.1.5. Identificar y contactar mecenas	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Ingresos por mecenazgo/año
	1.2.2	Asegurar la disponibilidad de medios tecnológicos adecuados y optimizar su rendimiento	1.2.2.1. Definir un Plan de Infraestructuras que asegure la disponibilidad de los medios humanos, técnicos y tecnológicos adecuados y de su óptimo aprovechamiento	Coordinación Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Infraestructuras Inversión en infraestructuras/año Estadísticas de uso de Plataformas Ingresos por Plataforma
			1.2.2.2. Establecer alianzas con entidades públicas o privadas para uso de infraestructuras	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Número de alianzas
	1.3.1	Evaluar la actividad científica para favorecer una mejor toma de decisiones	1.3.1.1. Desarrollar un sistema de recogida de indicadores robusto	TICs	<ul style="list-style-type: none"> Cuadro de mando
			1.3.1.2. Evaluar los Grupos de Investigación de forma periódica	CCE	<ul style="list-style-type: none"> Plan Científico Número de grupos evaluados/año Memoria científica
			1.3.1.3. Hacer autoevaluaciones periódicas del Instituto de acuerdo al Decreto IIS	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Resultado autoevaluación
			1.3.1.4. Someterse a auditoria ISCIII para acreditación como IIS	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Resultado auditoria ISCIII
	1.3.2	Instaurar una política de buenas prácticas, calidad y principios éticos	1.3.2.1. Definir y difundir la Guía de Buenas Prácticas	Coordinación Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Guía de Buenas Prácticas
1.3.2.2. Definir una Política de Calidad			Coordinación Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Calidad de la Gestión Cuadro de mando 	
1.3.2.3. Ofrecer formación en cuestiones éticas			Formación	<ul style="list-style-type: none"> Número de actividades formativas 	
1.3.2.4. Definir un Plan de Prevención de Riesgos Laborales			Coordinación Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Prevención de Riesgos Laborales 	
1.3.3	Promover la internacionalización	1.3.3.1. Definir un Plan de Internacionalización que promueva las	Comité Ejecutivo	<ul style="list-style-type: none"> Plan de internacionalización Número de proyectos internacionales/año 	

		de la investigación del Instituto	colaboraciones internacionales, la aplicación a convocatorias de proyectos internacionales y la movilidad de investigadores		<ul style="list-style-type: none"> • Número de publicaciones en colaboración internacional/año • Número de estancias en el extranjero/año • Número de estancias de extranjeros en el IdISBa/año
	1.3.4	Promover activamente las sinergias y colaboraciones externas	1.3.4.1. Facilitar la participación a reuniones de organización de consorcios y/o redes	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Número de participaciones en redes estables y/o consorcios
			1.3.4.2. Establecer alianzas estratégicas con otras entidades de investigación	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Número de convenios de colaboración firmados
4. Transparencia en la gestión	1.4.1	Mejorar los canales de comunicación entre los órganos ejecutivos y los investigadores y trabajadores IdISBa	1.4.1.1. Habilitar una Portal de Transparencia en la web	TICs	<ul style="list-style-type: none"> • Portal de Transparencia • Número de documentos disponibles en el portal
			1.4.1.2. Hacer asambleas/claustros informativos del Director	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Número de 'asambleas informativas
			1.4.1.3. Incluir un representante de los investigadores en el Consejo Rector	Consejo Rector	<ul style="list-style-type: none"> • Composición del Consejo Rector
			1.4.1.4. Elaborar una encuesta de satisfacción anual y difusión de los resultados	Coordinación Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta de satisfacción

2. Promover la captación de recursos en investigación, especialmente de RRHH, incluyendo su retención y desarrollo profesional

Línea Estratégica	Objetivo Operativo	Acciones	Propuesta	Propuesta Indicador
-------------------	--------------------	----------	-----------	---------------------

			Responsable		
1. Captación	2.1.1	Fortalecer la marca IdISBa para mejorar la capacidad de captación	2.1.1.1. Obtener la acreditación HR Excellence in Research	Dirección	• Obtención de la acreditación
			2.1.1.2. Mejorar la identificación con la afiliación IdISBa	Dirección	• % de artículos con afiliación IDISBA
	2.1.2	Mejorar los procesos de contratación	2.1.2.1. Definir una política de contratación transparente y alineada con los principios del Charter&Code	RRHH	• Política de contratación • Número de contrataciones/año
2. Retención y Desarrollo profesional	2.2.1	Establecer sistemas transparentes de estabilización y apoyo a los grupos emergentes	2.2.1.1. Definir la carrera profesional investigadora y el sistema de evaluación de investigadores	Comité Ejecutivo	• Número de investigadores evaluados • Número de investigadores estabilizados • Número de investigadores por etapa profesional
			2.2.1.2. Revisar el Plan de Grupos Emergentes	Comité Ejecutivo	• Plan de Grupos Emergentes • Número de grupos emergentes • Presupuesto Plan de Grupos Emergentes
	2.2.2	Apoyar la actividad investigadora de personal asistencial	2.2.2.1 Establecer un programa de Intensificación de Investigadores con actividad clínica/asistencial	Comité Ejecutivo	• Número de investigadores intensificados/año • Presupuesto intensificación
	2.2.3	Impulsar la formación continuada de los investigadores y el personal del Instituto	2.2.3.1. Revisar el Plan de Formación adecuado a cada categoría profesional	Formación	• Plan de Formación • Número de actividades formativas/año • Número asistentes actividades formativas/año • Presupuesto formación/año • Encuesta de satisfacción
			2.2.3.2. Crear un Comité de Formación	Dirección	• Normativa Comité de Formación • Número de reuniones Comité de Formación • Actas del Comité de Formación
			2.2.3.3. Promover y facilitar las actividades de movilidad	Formación	• Número de estancias de investigación/año

3. Potenciar la transferencia eficaz de los resultados de la investigación en salud para asegurar el impacto en la salud de la población

Línea Estratégica	Objetivo Operativo		Acciones	Propuesta Responsable	Propuesta Indicador
1. Innovación y transferencia	3.1.1	Promover la cultura innovadora y la transferencia tecnológica	3.1.1.1. Definir una Estrategia Integrada de Innovación y Transferencia	OTRI	• Documento Estrategia Integrada de Innovación y Transferencia
			3.1.1.2. Organizar sesiones formativas en temas relacionados con la innovación y la PI	OTRI	• Número de actividades formativas en innovación y transferencia
			3.1.1.3. Definir y difundir una normativa interna de transferencia, gestión y comercialización de la IP	OTRI	• Normativa interna Propiedad Intelectual y Spin-off
			3.1.1.4. Potenciar los proyectos y contratos con entidades externas	OTRI	• Número de proyectos en colaboración • Número de contratos de investigación
			3.1.1.5. Analizar la cartera tecnológica y promover su comercialización	OTRI	• Patentes • Patentes transferidas
			3.1.1.6. Certificar la OTRI	OTRI	• Certificación
	3.1.2	Potenciar los ensayos clínicos de alto valor añadido	3.1.2.1. Identificar puntos de mejora y definir acciones correctoras en la gestión y ejecución de ensayos clínicos	Unidad Gestión de proyectos privados	<ul style="list-style-type: none"> • Número de ensayos clínicos en activo/año • Número de ensayos clínicos firmados/año • Ingresos por proyectos privados/año • % ensayos clínicos F1+F2 • Número participaciones steering committee • Número de ensayos clínicos independientes

4. Acercar a la sociedad los resultados de la investigación que se realiza en el entorno IdISBa

Línea Estratégica	Objetivo Operativo		Acciones	Propuesta Responsable	Propuesta Indicador
1. Potenciar la comunicación a profesionales y a la sociedad	4.1.1	Facilitar la comunicación de los resultados de la investigación dirigida a profesionales	4.1.1.1. Definir una Política de Open Science	CCI	<ul style="list-style-type: none"> Política Interna Open Access Número de publicaciones Open Access
			4.1.1.2. Habilitar un repositorio bibliográfico institucional	TICs	<ul style="list-style-type: none"> Repositorio Número de publicaciones en el repositorio
			4.1.1.3. Colaborar en la organización de reuniones científicas	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Número de colaboraciones en la organización de reuniones científicas
	4.1.2	Potenciar las actividades de difusión y outreach	4.1.2.1. Definir un Plan de Comunicación y Divulgación Científica	Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Comunicación
			4.1.2.2. Aumentar la difusión de los resultados de la investigación en medios de comunicación generalistas	Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Número de impactos en medios de comunicación
			4.1.2.3. Potenciar el uso de perfiles institucionales en redes sociales	Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Estadísticas actividad en redes sociales
			4.1.2.4. Organizar días de puertas abiertas	Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Número de visitantes Número de impactos en medios de comunicación
			4.1.2.5. Organizar conferencias para público general	Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Número de actividades Número de asistentes a las actividades
	2. Contribuir a la formación universitaria en ciencias de la salud y la especialización sanitaria y el fomento de las vocaciones científicas	4.2.1	Potenciar la participación en docencia de los investigadores IdISBa	4.2.1.1. Contribuir activamente a la docencia de grado/postgrado en ciencias de la salud	Formación
4.2.1.2. Contribuir activamente en la formación de especialistas sanitarios				Formación	<ul style="list-style-type: none"> Número de investigadores con tareas de colaboradores docentes de residentes
4.2.1.3. Formar a los investigadores en técnicas de liderazgo y supervisión				Formación	<ul style="list-style-type: none"> Número de actividades formativas Número de asistentes Número de investigadores pre-doctorales
4.2.2		Fomentar las vocaciones científicas	4.2.2.1. Colaborar con la UIB en la organización de actividades formativas de postgrado (másters, esp. univ....)	Formación	<ul style="list-style-type: none"> Número de actividades formativas de postgrado Número de alumnos formados
			4.2.2.2. Organizar estadas y visitas de	Formación	<ul style="list-style-type: none"> Número de estadas de profesores

		profesorado y alumnos de secundaria	
--	--	-------------------------------------	--

			• Número de actividades con alumnos
--	--	--	-------------------------------------

5. PRIORIZACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS

Plan Estratégico IdISBa			
Objetivo Estratégico	Acciones	Importancia	Urgencia
1. Integrar de forma efectiva las estructuras que conforman el IdISBa para permitir la implantación de una estrategia de política científica común que promueva la investigación de excelencia con impacto en salud	1.1.1.1. Definir el modelo organizativo IdISBa	↑ 5	↑ 5
	1.1.1.2. Modificar los estatutos del Instituto	↑ 5	↑ 5
	1.1.2.1. Revisar el Plan Científico Común	↑ 5	↑ 5
	1.1.2.2. Definir los circuitos de adhesión de investigadores y entidades a IdISBa	↑ 5	↑ 5
	1.1.3.1. Organizar reuniones intramurales de coordinación	↑ 5	↓ 2
	1.1.3.2. Potenciar la participación de los investigadores en las sesiones IdISBa	↑ 5	↓ 2
	1.1.3.3. Convocatorias de proyectos intra-murales de RRHH y de Proyectos de Investigación	↑ 5	↓ 3
	1.1.4.1. Definir un Pla de Comunicació que establezca los canales de comunicación entre socios	↑ 5	↑ 5
	1.1.4.2. Elaborar un Boletín de Noticias	↑ 4	↓ 2
	1.2.1.1. Establecer un Contrato Programa que asegure el presupuesto estructural	↑ 5	↑ 5
	1.2.1.2. Incrementar los contratos, proyectos privados y servicios externos de las Plataformas	↑ 5	↑ 5
	1.2.1.3. Mejorar el apoyo a la preparación de propuestas de proyectos competitivos nacionales	↑ 5	↑ 4
	1.2.1.4. Mejorar el apoyo a la preparación de propuestas de proyectos competitivos internacionales	↑ 5	↑ 5
	1.2.1.5. Identificar y contactar mecenas	↑ 5	↑ 5
	1.2.2.1. Definir un Plan de Infraestructuras que asegure la disponibilidad de los medios humanos, técnicos y tecnológicos adecuados y de su óptimo aprovechamiento	↑ 4	↓ 3
	1.2.2.2. Establecer alianzas con entidades públicas o privadas para uso de infraestructuras	↓ 3	↓ 3
	1.3.1.1. Desarrollar un sistema de recogida de indicadores robusto	↑ 5	↑ 5
	1.3.1.2. Evaluar los Grupos de Investigación de forma periódica	↑ 4	↓ 2
	1.3.1.3. Hacer autoevaluaciones periódicas del Instituto de acuerdo al Decreto IIS	↑ 4	↓ 3
	1.3.1.4. Someterse a auditoria ISCIII para acreditación como IIS	↑ 5	↓ 1
	1.3.2.1. Definir y difundir la Guía de Buenas Prácticas	↑ 5	↑ 5
	1.3.2.2. Definir una Política de Calidad	↑ 5	↑ 5
	1.3.2.3. Ofrecer formación en cuestiones éticas	↓ 3	↓ 3
	1.3.2.4. Definir un Plan de Prevención de Riesgos Laborales	↑ 5	↑ 4
	1.3.3.1. Definir un Plan de Internacionalización que promueva las colaboraciones internacionales, la aplicación a convocatorias de proyectos internacionales y la movilidad de investigadores	↑ 5	↑ 5
	1.3.4.1. Facilitar la participación a reuniones de organización de consorcios y/o redes	↑ 5	↓ 1
	1.3.4.2. Establecer alianzas estratégicas con otras entidades de investigación	↑ 5	↑ 4
	1.4.1.1. Habilitar una Portal de Transparencia en la web	↑ 5	↑ 5
	1.4.1.2. Hacer asambleas/claustros informativos del Director	↑ 4	↓ 1
	1.4.1.3. Incluir un representante de los investigadores en el Consejo Rector	↑ 5	↓ 2
1.4.1.4. Elaborar una encuesta de satisfacción anual y difusión de los resultados	↑ 5	↓ 3	

2. Promover la captación de recursos en investigación, especialmente de RRHH, incluyendo su retención y desarrollo profesional	2.1.1.1. Obtener la acreditación HR Excellence in Research	↑	5	↑	5
	2.1.1.2. Mejorar la identificación con la afiliación IdISBa	↑	5	↔	3
	2.1.2.1. Definir una política de contratación transparente y alineada con los principios del	↑	5	↑	5
	2.2.1.1. Definir la carrera profesional investigadora y el sistema de evaluación de investigadores	↑	5	↑	4
	2.2.1.2. Revisar el Plan de Grupos Emergentes	↑	4	↔	3
	2.2.2.1 Establecer un programa de Intensificación de Investigadores con actividad	↑	5	↔	2
	2.2.3.1. Revisar el Plan de Formación adecuado a cada categoría profesional	↑	5	↑	5
	2.2.3.2. Crear un Comité de Formación	↔	3	↓	1
3. Potenciar la transferencia eficaz de los resultados de la investigación en salud para asegurar el impacto en la salud de la población	2.2.3.3. Promover y facilitar las actividades de movilidad	↑	4	↔	2
	3.1.1.1. Definir una Estrategia Integrada de Innovación y Transferencia	↑	4	↑	4
	3.1.1.2. Organizar sesiones formativas en temas relacionados con la innovación y la PI	↑	4	↔	3
	3.1.1.3. Definir y difundir una normativa interna de transferencia, gestión y comercialización de la	↑	4	↑	4
	3.1.1.4. Potenciar los proyectos y contratos con entidades externas	↑	5	↑	5
	3.1.1.5. Analizar la cartera tecnológica y promover su comercialización	↑	4	↔	3
	3.1.1.6. Certificar la OTRI	↑	4	↔	3
4. Acercar a la sociedad los resultados de la investigación que se realiza en el entorno IdISBa	3.1.2.1. Identificar puntos de mejora y definir acciones correctoras en la gestión y ejecución de	↑	4	↑	4
	4.1.1.1. Definir una Política de Open Science	↑	4	↔	3
	4.1.1.2. Habilitar un repositorio bibliográfico institucional	↔	3	↔	3
	4.1.1.3. Colaborar en la organización de reuniones científicas	↑	4	↔	3
	4.1.2.1. Definir un Plan de Comunicación y Divulgación Científica	↑	4	↑	4
	4.1.2.2. Aumentar la difusión de los resultados de la investigación en medios de comunicación	↑	5	↑	4
	4.1.2.3. Potenciar el uso de perfiles institucionales en redes sociales	↑	4	↔	3
	4.1.2.4. Organizar días de puertas abiertas	↔	3	↔	2
	4.1.2.5. Organizar conferencias para público general	↔	3	↔	2
	4.2.1.1. Contribuir activamente a la docencia de grado/postgrado en ciencias de la salud	↑	5	↑	4
	4.2.1.2. Contribuir activamente en la formación de especialistas sanitarios	↑	5	↑	4
	4.2.1.3. Formar a los investigadores en técnicas de liderazgo y supervisión	↑	4	↔	3
	4.2.2.1. Colaborar con la UIB en la organización de actividades formativas de postgrado (másters,	↑	4	↑	4
4.2.2.2. Organizar estadas y visitas de profesorado y alumnos de secundaria	↔	3	↔	2	

6. CRONOGRAMA PLAN ESTRATÉGICO IdISBa 2016-2020

Plan Estratégico IdISBa Acciones	2016				2017				2018				2019				2020			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
1. Integrar de forma efectiva las estructuras que conforman el IdISBa	2016				2017				2018				2019				2020			
1.1.1.1. Definir el modelo organizativo IdISBa	I																			F
1.1.1.2. Modificar los estatutos del Instituto	I																			F
1.1.2.1. Revisar el Plan Científico Común	I	F																		
1.1.2.2. Definir los circuitos de adhesión de investigadores y entidades a IdISBa			I/F																	
1.1.3.1. Organizar reuniones intramurales de coordinación				I																F
1.1.3.2. Potenciar la participación de los investigadores en las sesiones IdISBa				I																F
1.1.3.3. Convocatorias de proyectos intra-murales de RRHH y de Proyectos de Investigación					I															F
1.1.4.1. Definir un Pla de Comunicació que establezca los canales de comunicación entre socios					I															F
1.1.4.2. Elaborar un Boletín de Noticias						I	I													F
1.2.1.1. Establecer un Contrato Programa que asegure el presupuesto estructural				I	I															F
1.2.1.2. Incrementar los contratos, proyectos privados y servicios externos de las Plataformas Científico-Tecnológicas	I																			F
1.2.1.3. Mejorar el apoyo a la preparación de propuestas de proyectos competitivos nacionales	I																			F
1.2.1.4. Mejorar el apoyo a la preparación de propuestas de proyectos competitivos internacionales	I																			F
1.2.1.5. Identificar y contactar mecenas	I																			F
1.2.2.1. Plan de Infraestructuras que asegure la disponibilidad de los medios humanos, técnicos y tecnológicos					I		F	I												F
1.2.2.2. Establecer alianzas con entidades públicas o privadas para uso de infraestructuras					I															F
1.3.1.1. Desarrollar un sistema de recogida de indicadores robusto	I																			F
1.3.1.2. Evaluar los Grupos de Investigación de forma periódica				I																F
1.3.1.3. Hacer autoevaluaciones periódicas del Instituto de acuerdo al Decreto IIS				I																F
1.3.1.4. Someterse a auditoría ISCIII para acreditación como IIS					I			F												
1.3.2.1. Definir y difundir la Guía de Buenas Prácticas					I	I		F												
1.3.2.2. Definir una Política de Calidad		I																		F
1.3.2.3. Ofrecer formación en cuestiones éticas				I																F
1.3.2.4. Definir un Plan de Prevención de Riesgos Laborales	I																			F
1.3.3.1. Plan de internacionalización que promueva las colaboraciones internacionales y la movilidad de investigadores							I	I												F
1.3.4.1. Facilitar la participación a reuniones de organización de consorcios y/o redes							I													F
1.3.4.2. Establecer alianzas estratégicas con otras entidades de investigación		I																		F
1.4.1.1. Habilitar una Portal de Transparencia en la web		I		F																
1.4.1.2. Hacer asambleas/claustros informativos del Director				I	I															F
1.4.1.3. Incluir un representante de los investigadores en el Consejo Rector		I			F															
1.4.1.4. Elaborar una encuesta de satisfacción anual y difusión de los resultados	I																			F

2. Promover la captación de recursos en investigación, especialmente de RRHH	2016	2017	2018	2019	2020
2.1.1.1. Obtener la acreditación HR Excellence in Research	I	F			
2.1.1.2. Mejorar la identificación con la afiliación IdISBa	I				F
2.1.2.1. Definir una política de contratación transparente y alineada con los principios del Charter&Code	I	F			
2.2.1.1. Definir la carrera profesional investigadora y el sistema de evaluación de investigadores		I			F
2.2.1.2. Revisar el Plan de Grupos Emergentes		I			F
2.2.2.1 Establecer un programa de Intensificación de Investigadores con actividad clínica/asistencial			I		F
2.2.3.1. Revisar el Plan de Formación adecuado a cada categoría profesional	I				F
2.2.3.2. Crear un Comité de Formación			I		F
2.2.3.3. Promover y facilitar las actividades de movilidad		I			F
3. Potenciar la transferencia eficaz de los resultados de la investigación en salud	2016	2017	2018	2019	2020
3.1.1.1. Definir una Estrategia Integrada de Innovación y Transferencia	I				F
3.1.1.2. Organizar sesiones formativas en temas relacionados con la innovación y la PI	I				F
3.1.1.3. Definir y difundir una normativa interna de transferencia, gestión y comercialización de la IP		I			F
3.1.1.4. Potenciar los proyectos y contratos con entidades externas	I				F
3.1.1.5. Analizar la cartera tecnológica y promover su comercialización		I			F
3.1.1.6. Certificar la OTRI			I		F
3.1.2.1. Identificar puntos de mejora y definir acciones correctoras en la gestión y ejecución de ensayos clínicos	I				F
4. Acercar a la sociedad los resultados de la investigación que se realiza en el entorno IdISBa	2016	2017	2018	2019	2020
4.1.1.1. Definir una Política de Open Science			I		F
4.1.1.2. Habilitar un repositorio bibliográfico institucional			I		F
4.1.1.3. Colaborar en la organización de reuniones científicas	I				F
4.1.2.1. Definir un Plan de Comunicación y Divulgación Científica		I			F
4.1.2.2. Aumentar la difusión de los resultados de la investigación en medios de comunicación generalistas	I				F
4.1.2.3. Potenciar el uso de perfiles institucionales en redes sociales	I				F
4.1.2.4. Organizar días de puertas abiertas	I				F
4.1.2.5. Organizar conferencias para público general	I	I			F
4.2.1.1. Contribuir activamente a la docencia de grado/postgrado en ciencias de la salud	I				F
4.2.1.2. Contribuir activamente en la formación de especialistas sanitarios	I				F
4.2.1.3. Formar a los investigadores en técnicas de liderazgo y supervisión		I			F
4.2.2.1. Colaborar con la UIB en la organización de actividades formativas de postgrado (masters, esp. univers.)	I				F
4.2.2.2. Organizar estadas y visitas de profesorado y alumnos de secundaria	I				F

