

Institut
d'Investigació Sanitària
Illes Balears

ENQUESTA I PLA D'IGUALTAT IdISBa

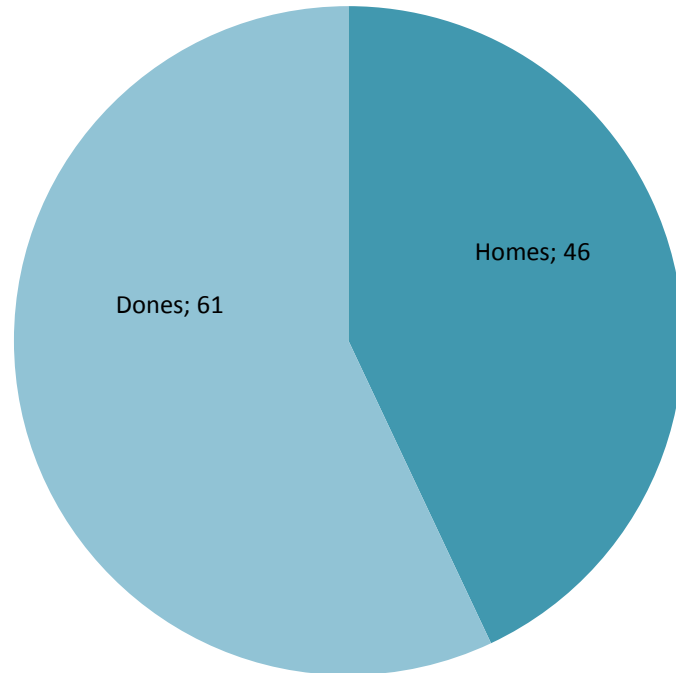
RESULTATS

Palma, a 22 de novembre de 2018

Objectius de l'enquesta

- Conèixer les opinions del personal contractat i adscrit a l'IdISBa en matèria d'igualtat.
- Ser conscients de la importància d'atenir-se als suggeriments dels treballadors i treballadores sobre les decisions a prendre en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- Saber si ja es coneixen les mesures existents en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

1.- Sexe

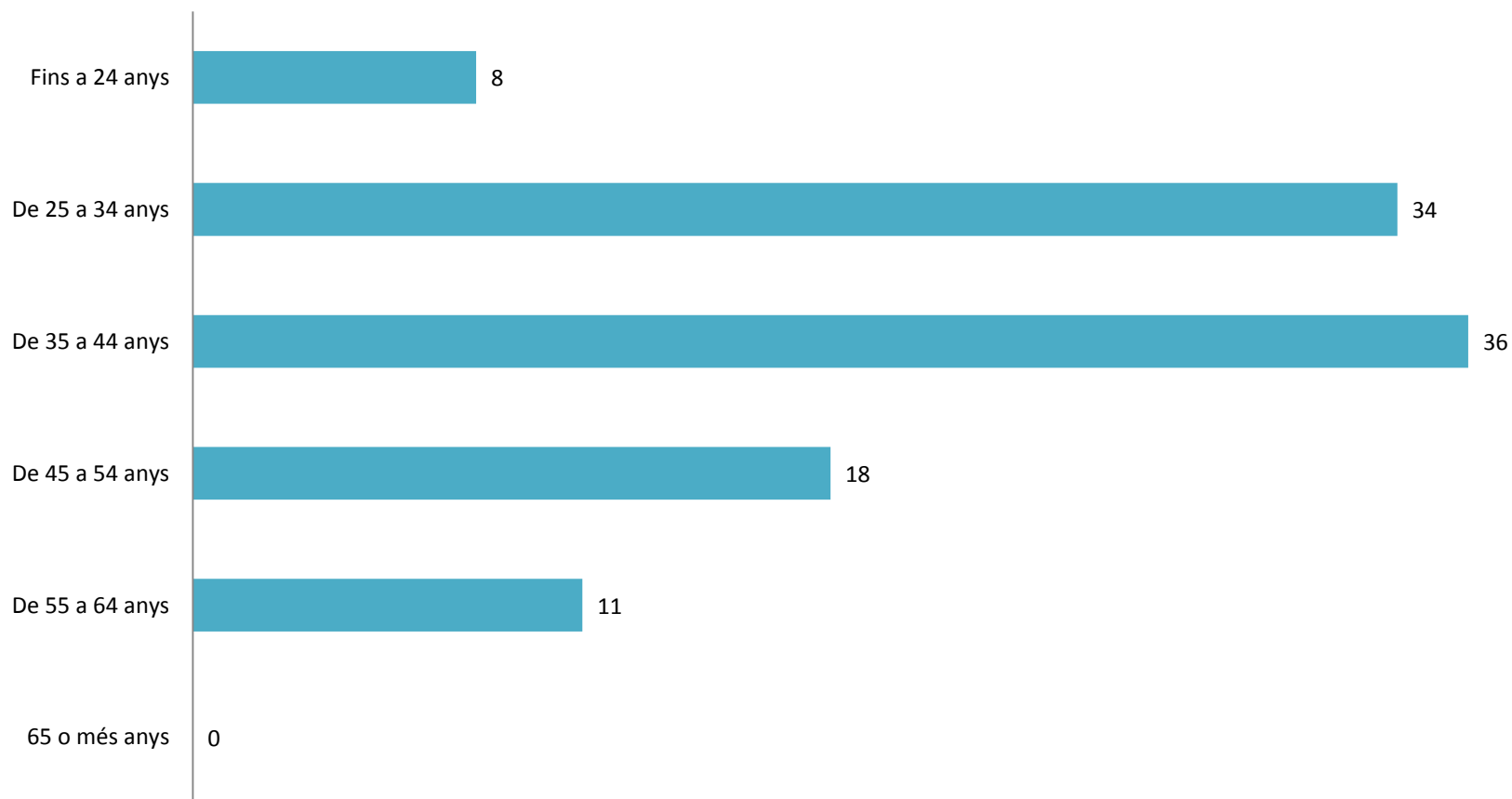


L'enquesta ha estat enviada a 675
persones adscrites i/o
contractades per l'IdISBa

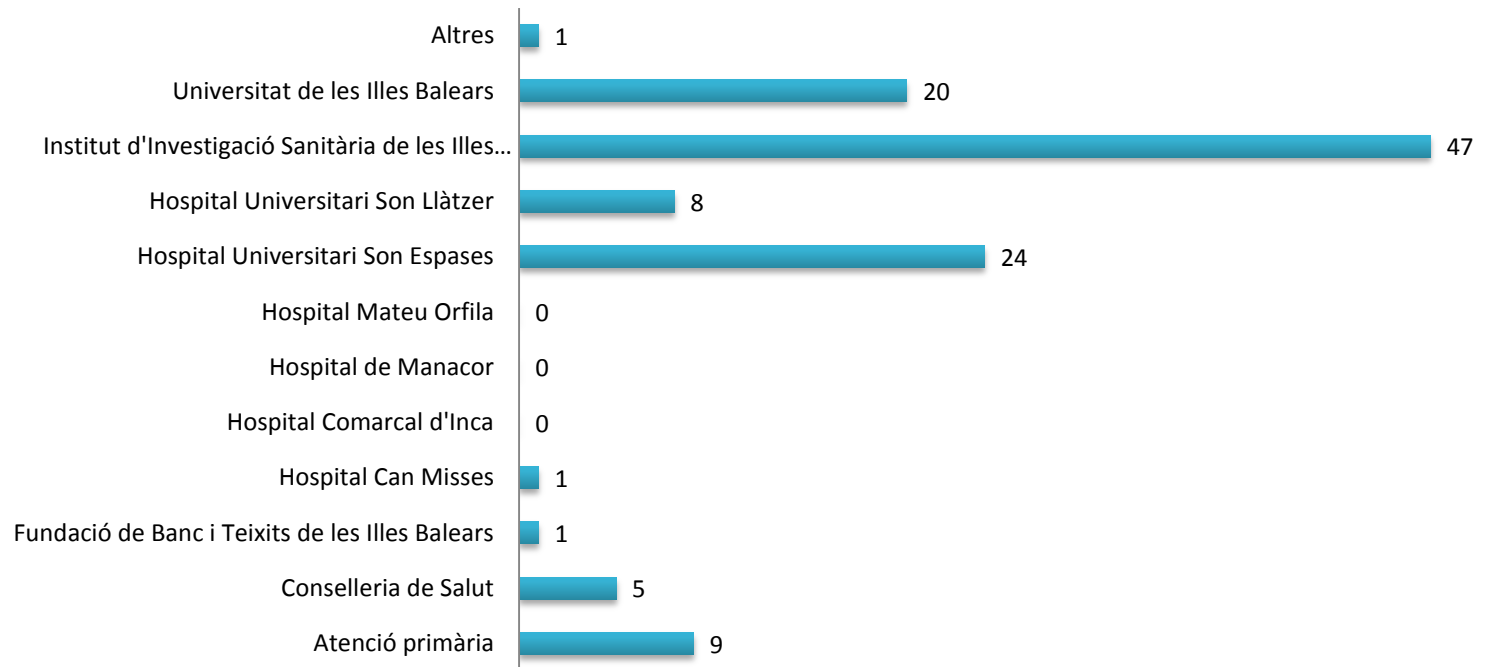


Hem obtingut 107 respostes

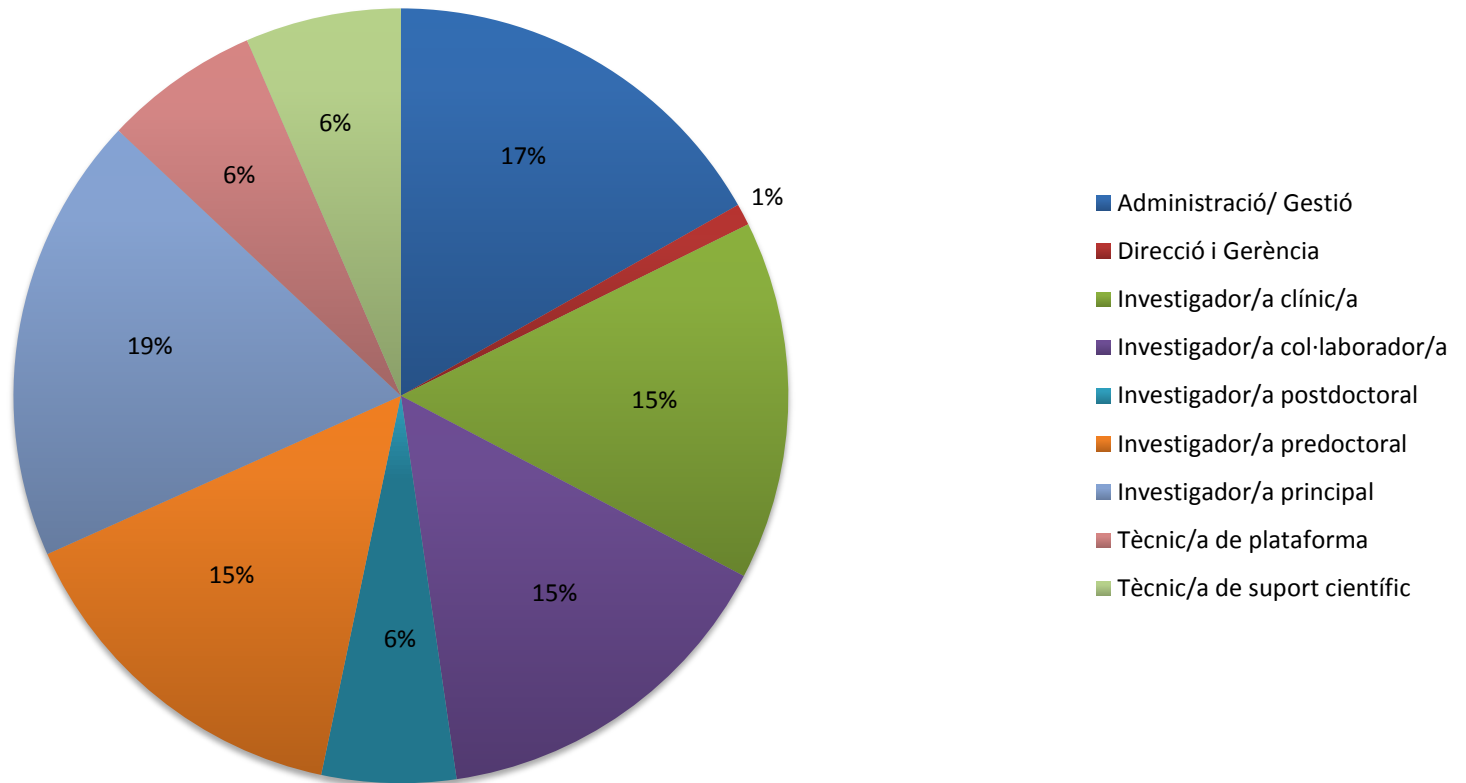
2.- Edat



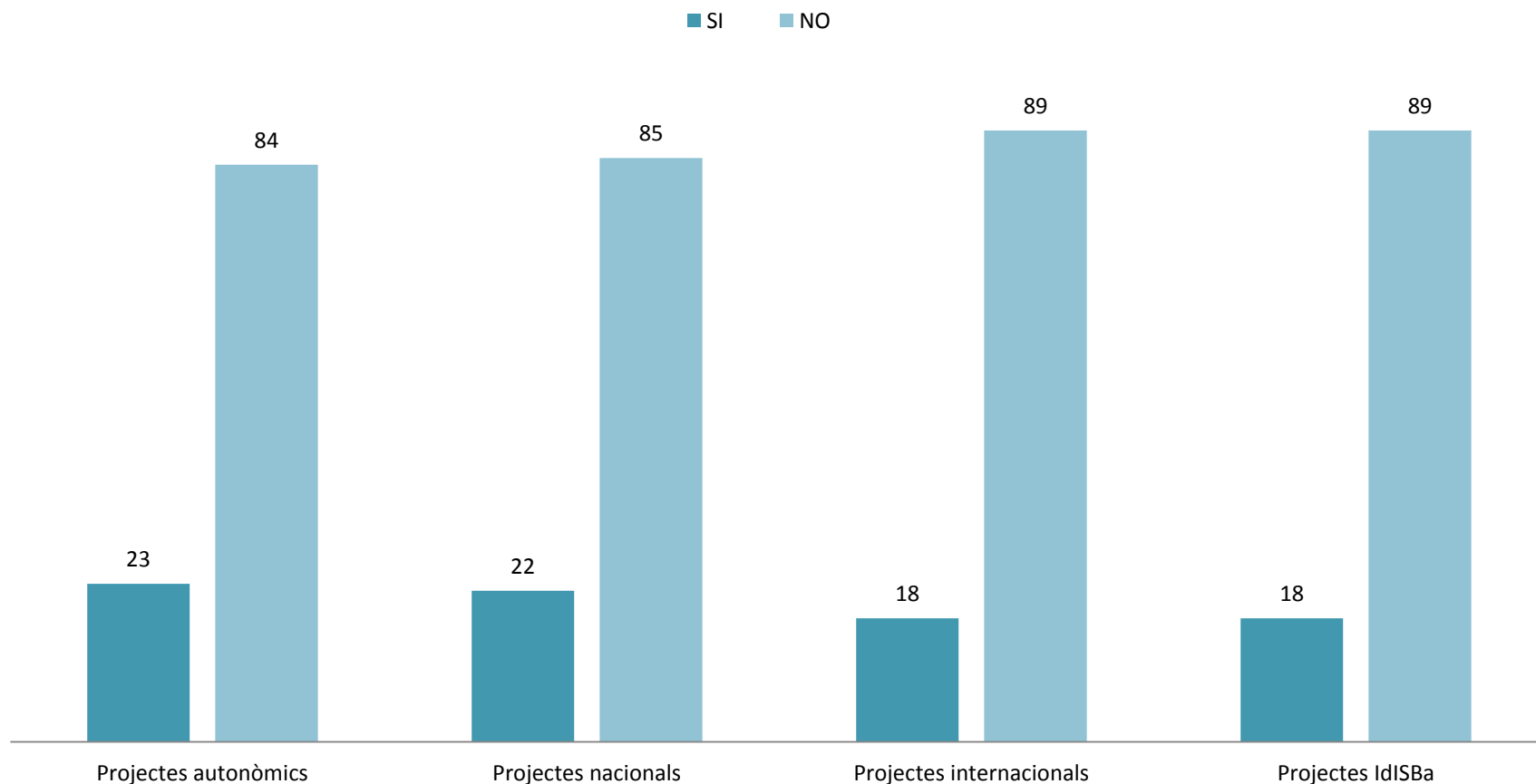
3.- Lloc de feina



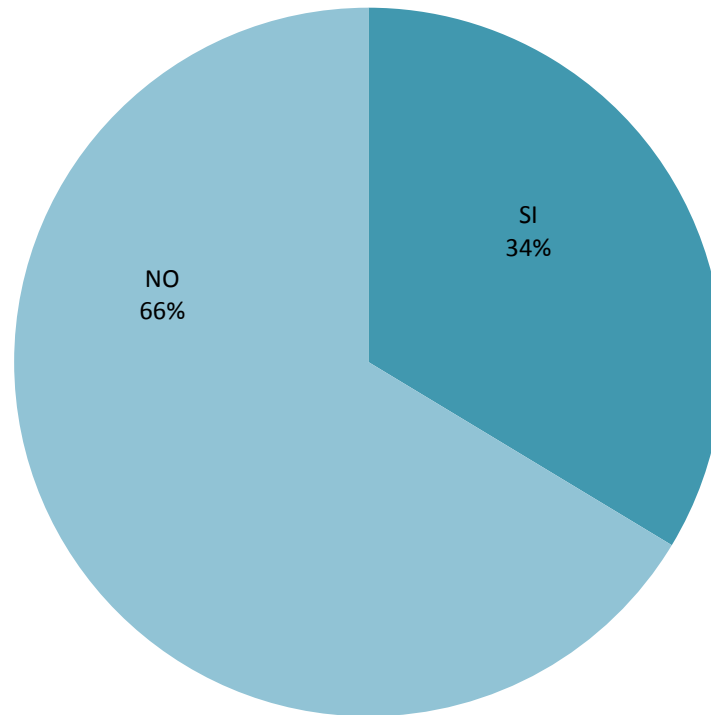
4.- Categoria professional



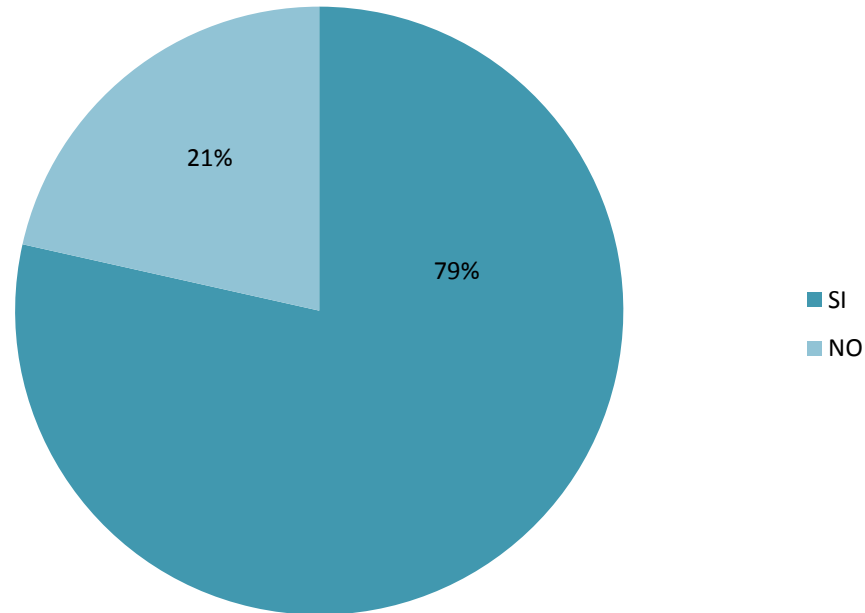
5. Augmenten les oportunitats d'aconseguir finançament per als projectes d'investigació si el sol·licitant és un home envers de si és una dona?



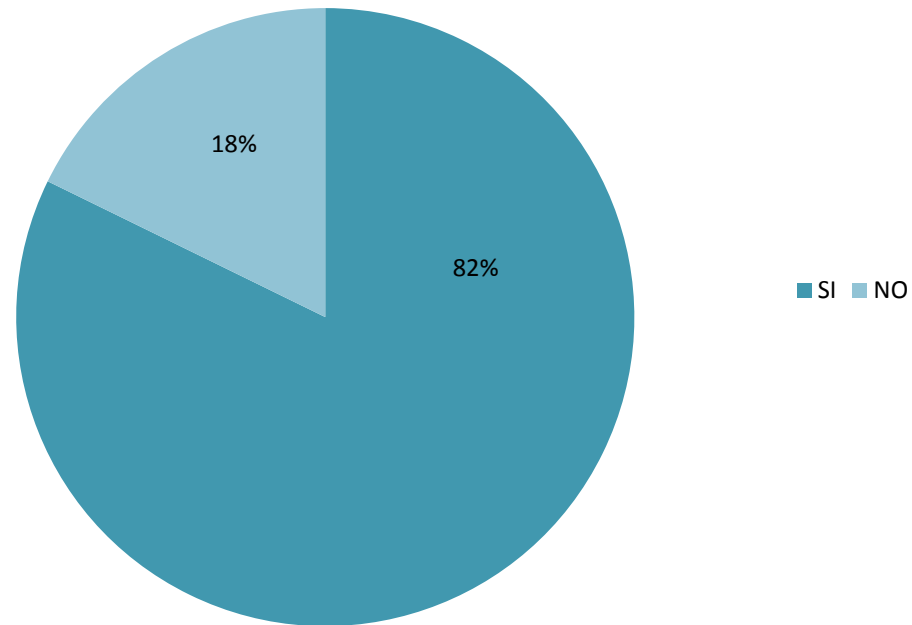
6. Es té en compte la igualtat d'oportunitats entre dones i homes?



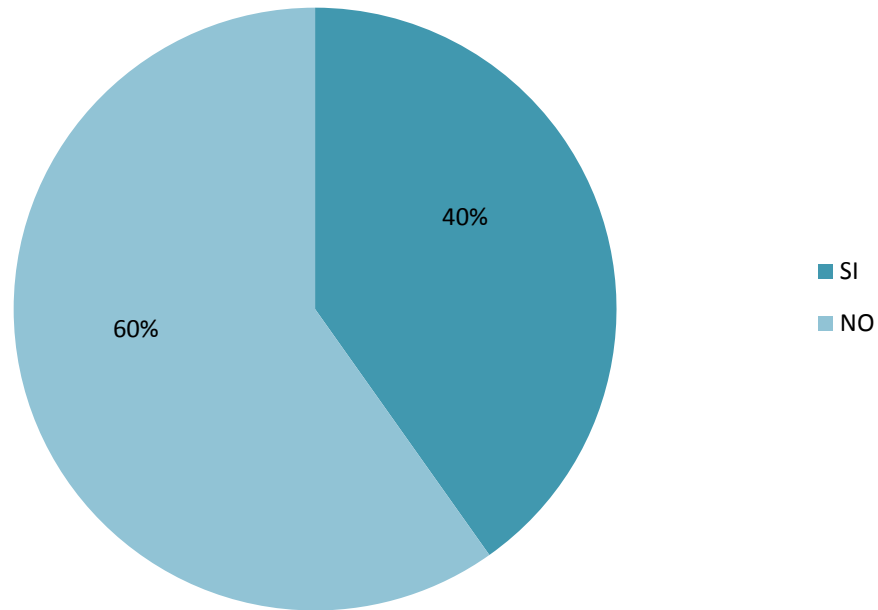
7. Tenen homes i dones les mateixes possibilitats d'accés en el procés de selecció de personal?



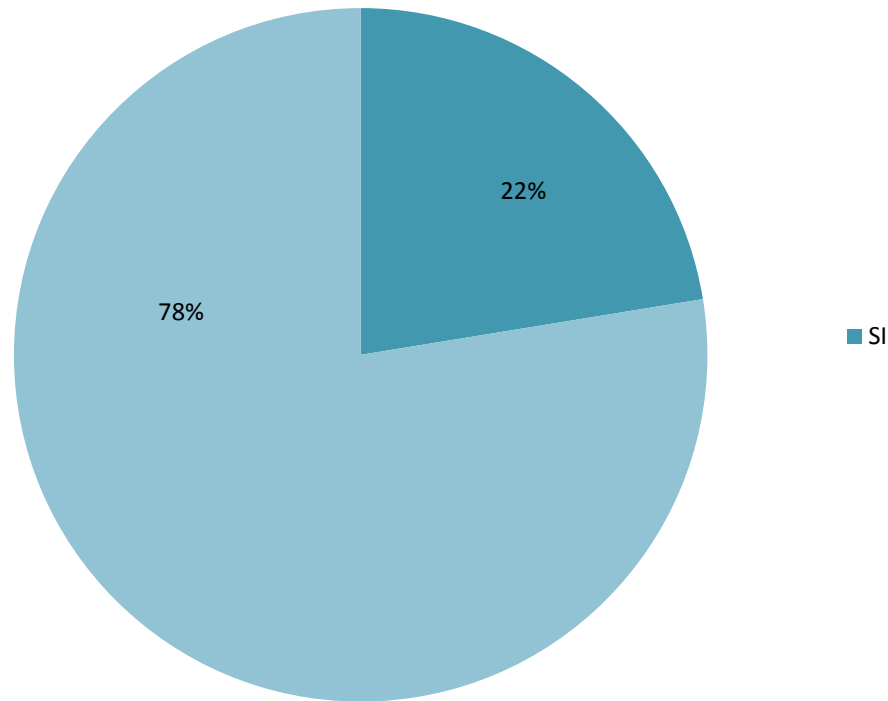
8. Accedeixen per igual homes i dones a l'oferta formativa?



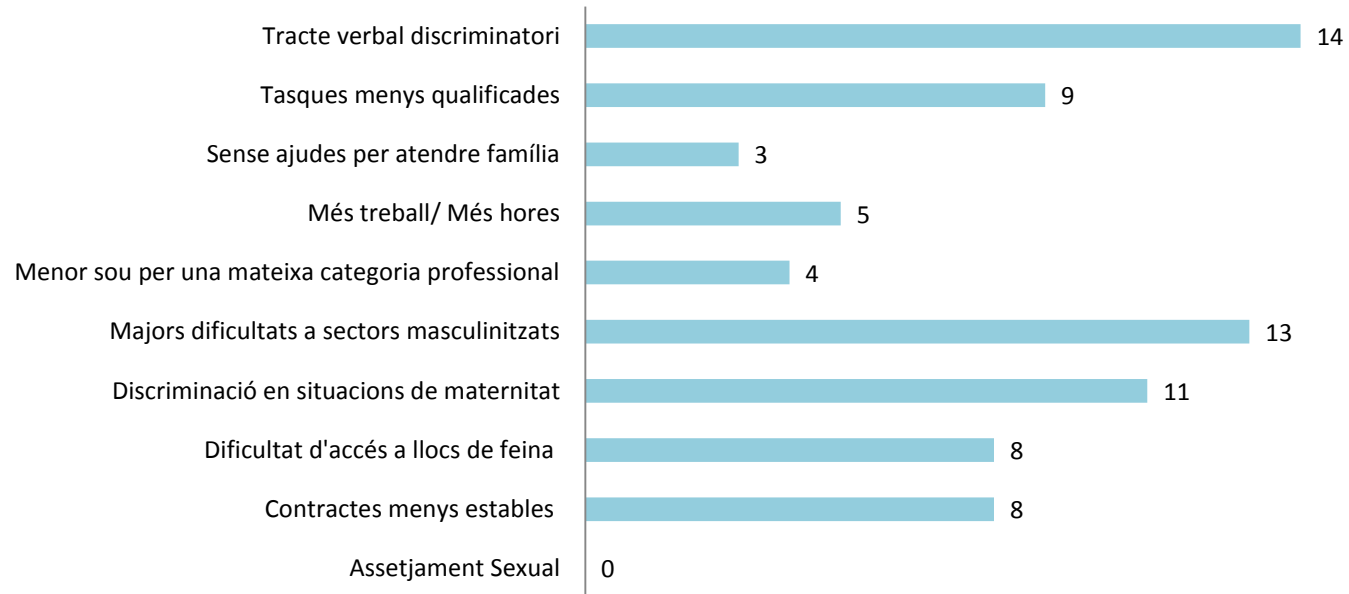
9. Sabria què fer o a on dirigir-se en cas de patir assetjament sexual en el lloc de treball?



10. S'ha sentit alguna vegada discriminat/da per raó de sexe i/o orientació sexual, en l'àmbit laboral?

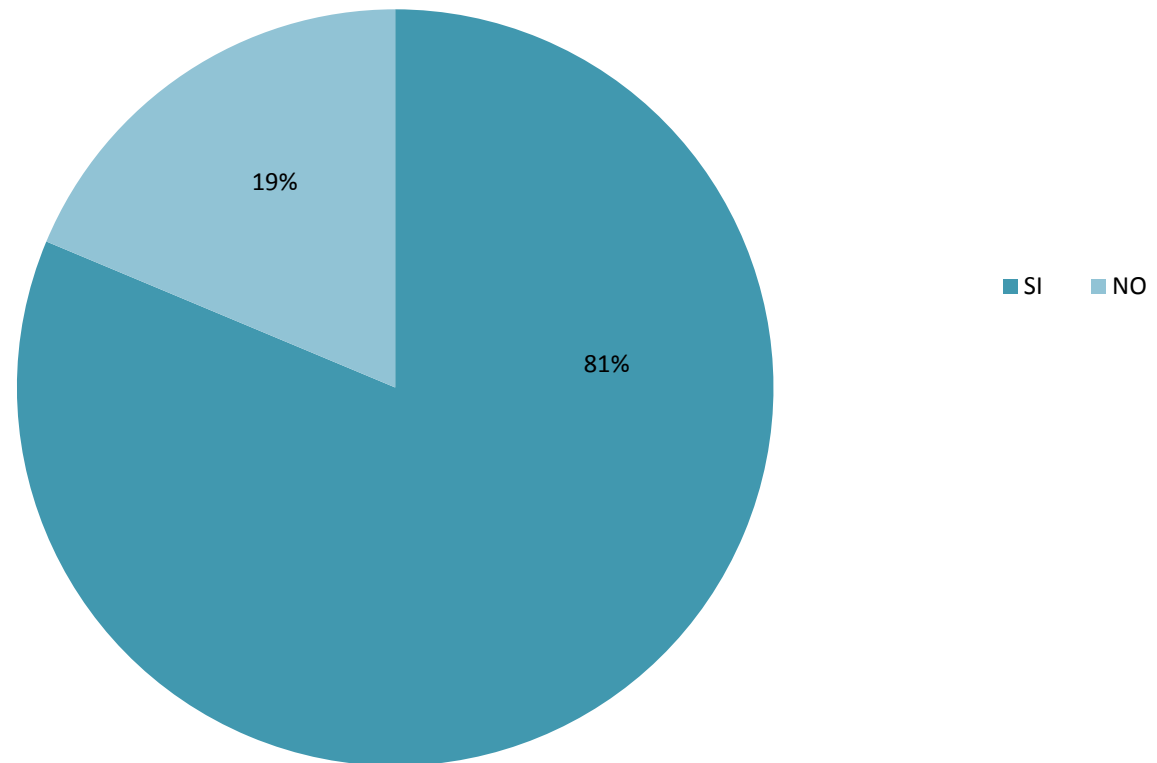


Motius de discriminació

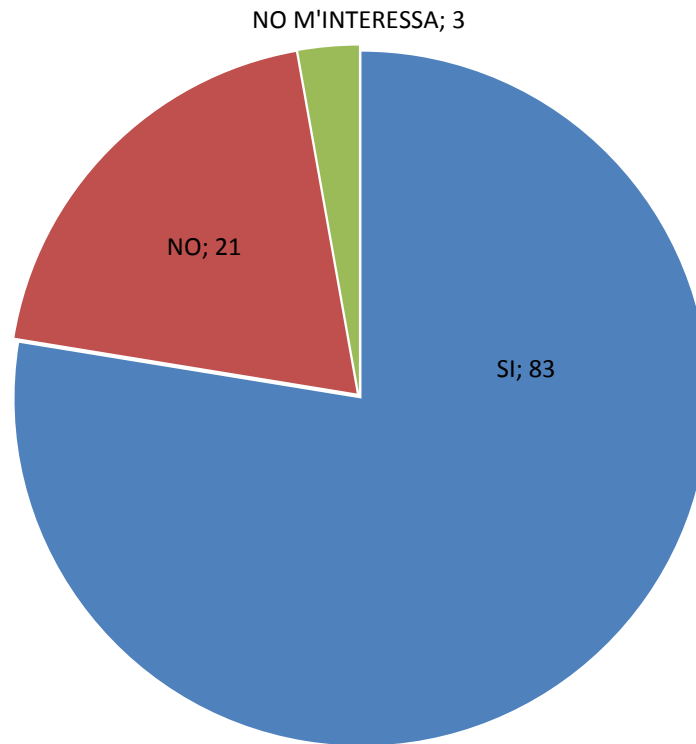


Ens han fet dues aportacions: els complexes i l'assignació de tasques administratives.

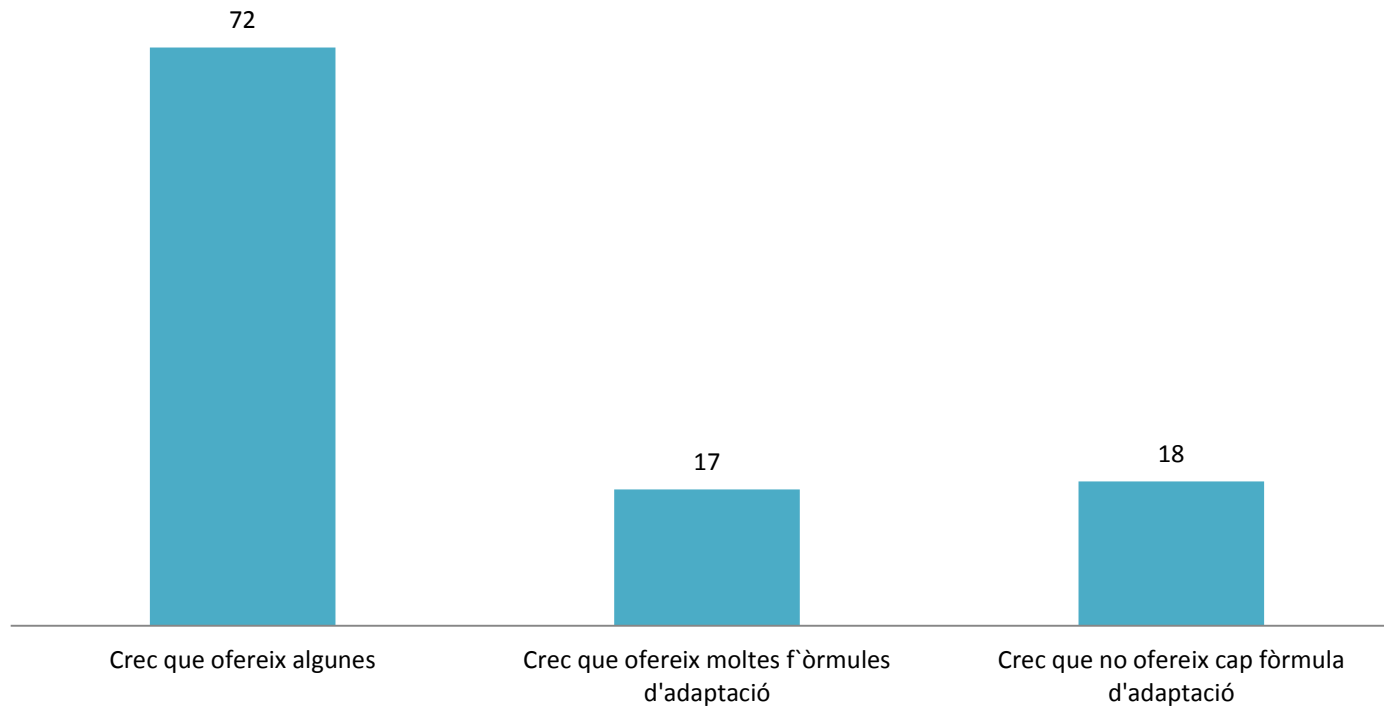
12. La seva entitat fa bon ús d'un llenguatge igualitari i no sexista?



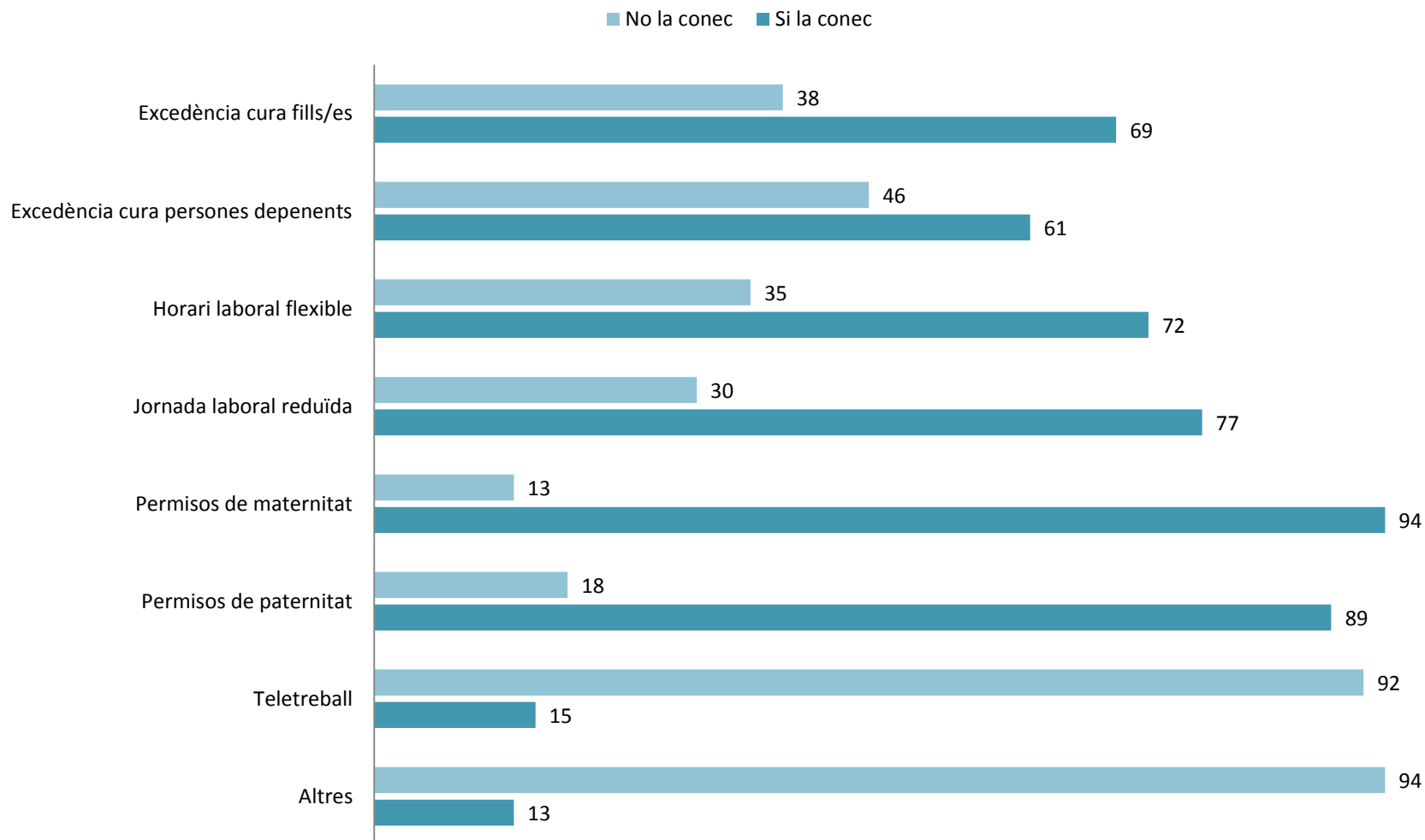
13. Considera necessari un Pla d'Igualtat?



14. La seva entitat ofereix fórmules d'adaptació de la jornada laboral per conciliar vida personal, laboral i familiar.



15. Quines mesures de conciliació coneix del lloc on fa feina?



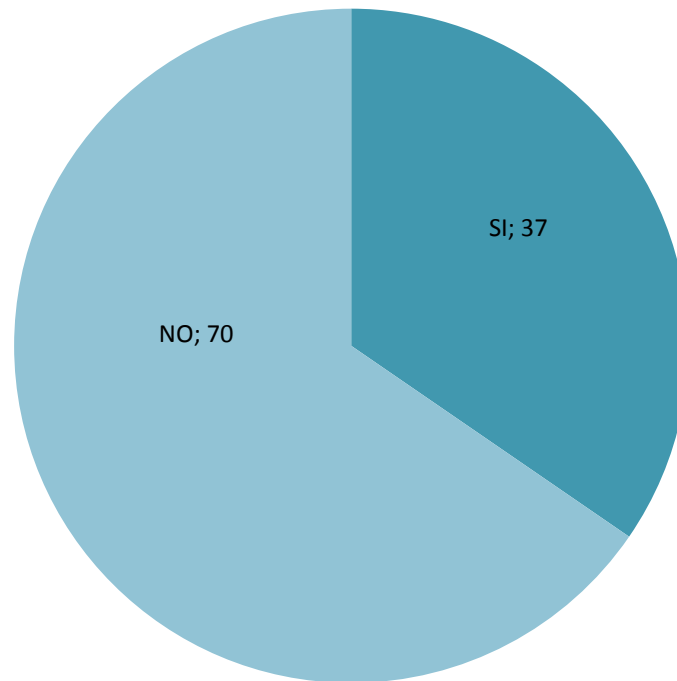
Quines altres mesures coneix?

- Així com les mesures que més es coneixen són les més utilitzades pel personal com són: les excedències per maternitat/paternitat i la jornada laboral reduïda.
- Quan al personal se li demana per quines altres mesures coneix que no es reflexen a la pregunta anterior ens fan les següents aportacions:
 - Permís per acudir a reunions escolars.
 - Reducció del 10% bonificada fins als 3 anys, setmana de permís de maternitat addicional per fill menor de 2 anys, ajuda econòmica per fill menor de 18 anys de maternitat.
 - Permís de lactància.

Mesures que troben a faltar:

- **Estabilitat laboral per a tots/es.**
- **Horaris de reunions, seminaris, comissions, docència, etc que tengui en compte la conciliació.**
- **Permisos de maternitat i paternitat iguals i intransferibles.**
- **Teletreball i més flexibilitat horària que permeti conciliar vida laboral i familiar.**
- **Compromís de contractació mínima que aporti seguretat a l'empleat.**
- **Mesures de prevenció, discriminació i d'educació per evitar-la.**
- **Escoles a la feina.**

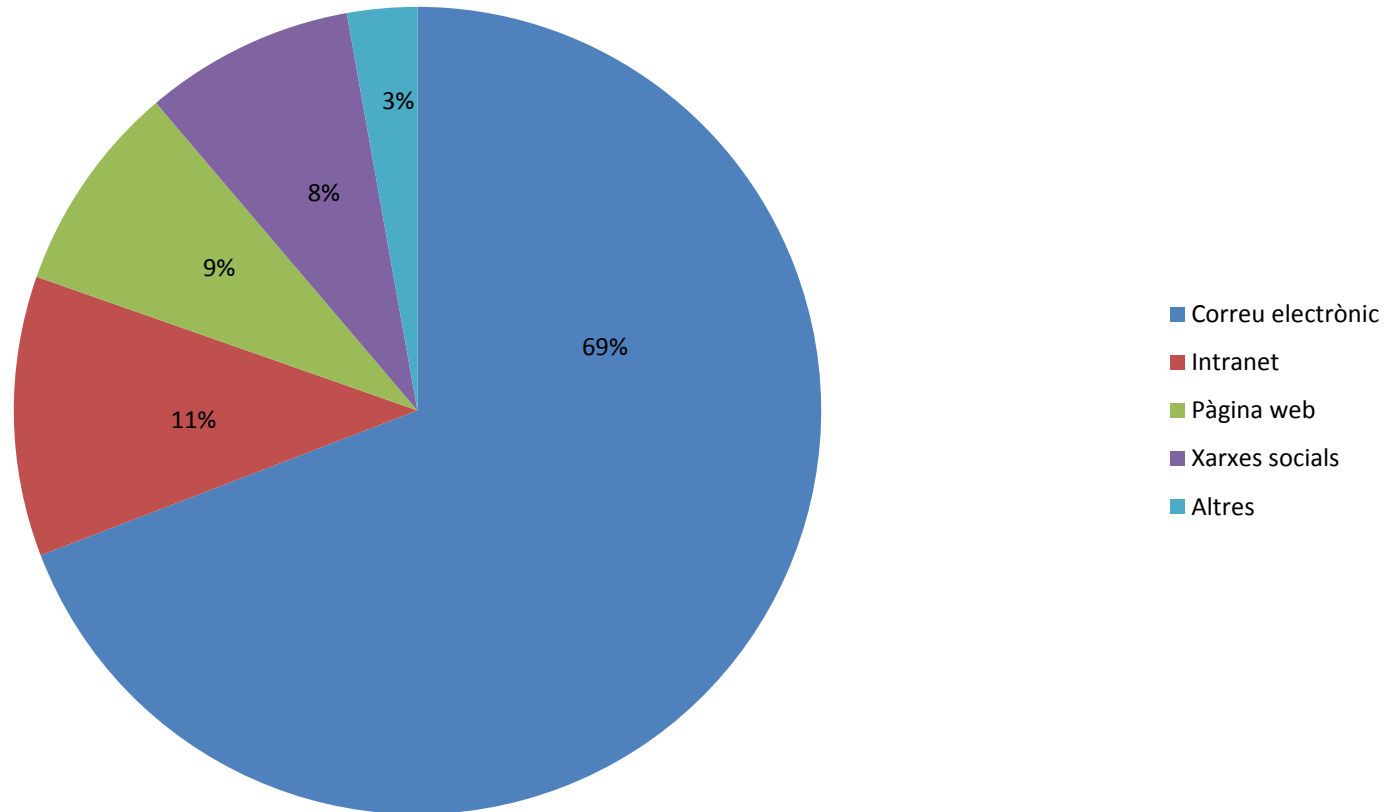
16. Creu que acollir-se a algunes mesures de conciliació podria suposar per a vostè algun inconvenient en el seu lloc de treball?



Inconvenients per acollir-se a algunes mesures de conciliació.

- Manca de temps per a realitzar totes les tasques assignades.
- Dificultat per combinar maternitat amb la tasca d'investigació.
- Incompatibilitat de teletreball i feina d'investigació.
- Disminuir les hores de dedicació acabaria disminuint la productivitat i amb la possibilitat d'aconseguir recursos.
- Menor accés a formació.
- Interrupció de la carrera professional.
- Possibilitat de no poder assistir a reunions importants que es fan a primera hora.

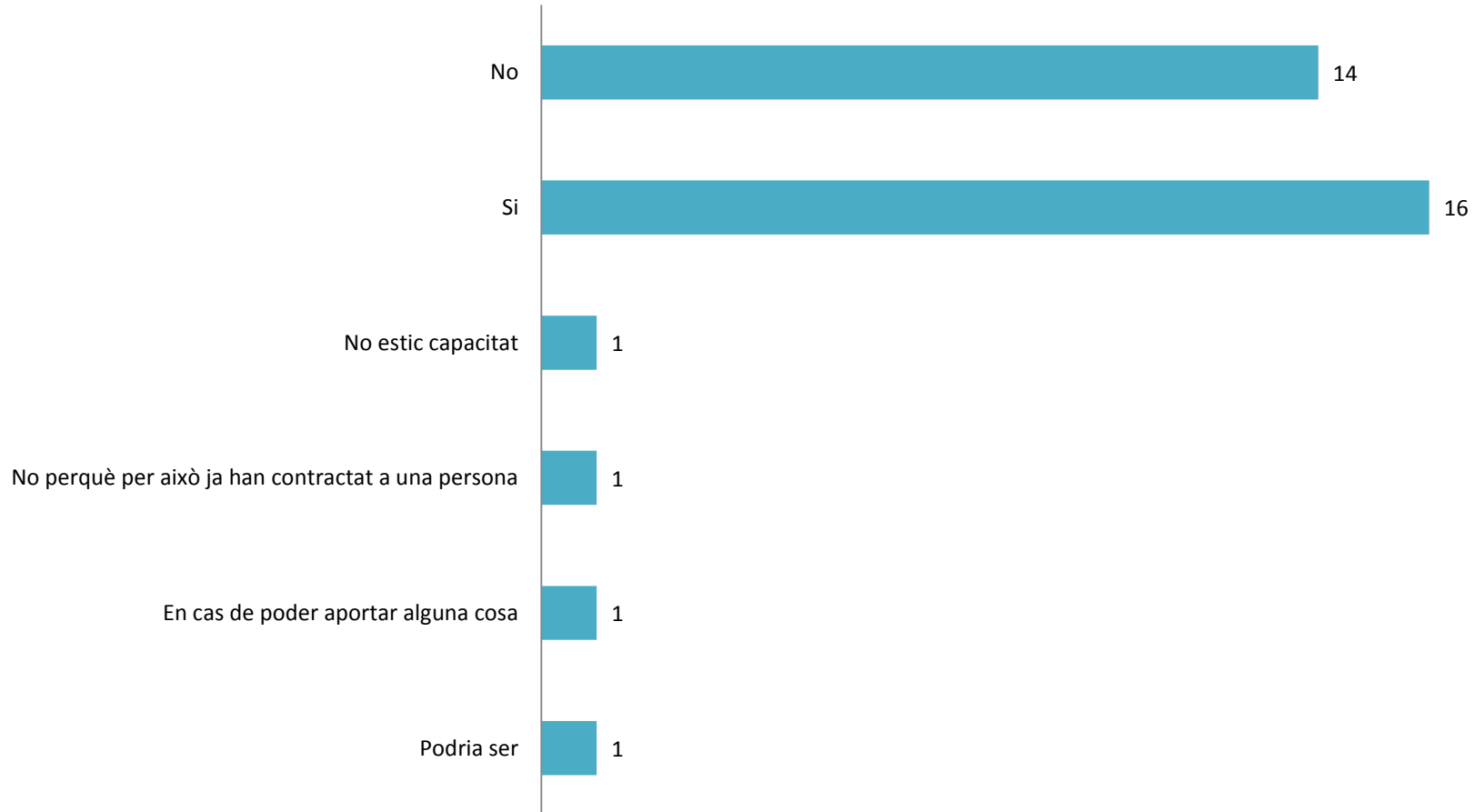
17. Com li agradaria rebre la informació de les mesures que s'aniran implementant?



18. Quines necessitats reconeix que el Pla d'Igualtat hauria de desenvolupar?

- Guia d'ús de llenguatge inclusiu, mesures de conciliació, implantació de paritats, diagnòstic de situació, cursos de formació en Igualtat,...
- Vetllar per la igualtat i per la conciliació laboral i familiar.
- Igualtat salarial.
- Conscienciació a través de jornades, activitats...
- Teletreball i flexibilitat horària, especialment per a persones amb menors a càrrec.
- Fomentar les mateixes oportunitats a l'hora de consolidar els llocs de feina. Impulsar mesures de prevenció i control per evitar la discriminació.
- Donar a conèixer les mesures als professionals.
- Presència de dones a llocs de responsabilitat.
- Mesures a nivell de convocatòries de projectes propis, pressió per millorar les condicions de les convocatòries especialment a nivell autonòmic.

19. Estaria disposat a participar en la realització i seguiment del Pla d'Igualtat?



Altres suggeriments

- Taula salarial igualitària.
- El treball d'investigació exigeix molta competitivitat. S'hauria d'aconseguir baròmetres de qualitat científica més independents de les publicacions.
- Allargar períodes per a la realització de projectes en cas d'investigadors/es que tenguin a càrrec persones dependents (infants, majors, discapacitats....)
- Classificació professional, promoció i desenvolupament de carrera.